



**CONCEVOIR ET  
METTRE EN OEUVRE  
DES OUTILS  
DE LA GEPP**

---

[www.my-bt.fr](http://www.my-bt.fr)

*My*  
**BT**  
BUSINESS TRAINING

# CONCEVOIR ET METTRE EN OEUVRE DES OUTILS DE GEPP

## RÉSUMÉ

La formation "Concevoir et Mettre en Œuvre des Outils de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels" vise à fournir aux participants les compétences nécessaires pour élaborer et appliquer des stratégies de gestion des carrières au sein d'une organisation.

Elle permet de développer des outils et des méthodes visant à optimiser l'adéquation entre les besoins de l'entreprise et les compétences des employés.

Cette formation offre une compréhension approfondie des enjeux liés à la gestion des emplois et des carrières, tout en fournissant des techniques pour anticiper et répondre aux évolutions du marché du travail.

Elle donne également les moyens de mettre en place des dispositifs favorisant le développement professionnel des collaborateurs, contribuant ainsi à l'épanouissement individuel et à la performance globale de l'organisation.

## ORGANISATION GÉNÉRALE

- Durée : **14h** sur 2 jours.
- Mode : **Présentiel ou distanciel.**
- Prérequis : Aucun.
- Modalités d'accès : **Inscription simple**
- Public : Toute personne intéressée par **les stratégies de gestion des carrières et des compétences au sein d'une organisation, souhaitant acquérir des connaissances approfondies** pour optimiser l'adéquation entre les objectifs de l'entreprise et les besoins des employés.
- Pour les personnes en situation de handicap (PSH), des mesures d'accompagnement spécifiques peuvent être mises en place afin de faciliter leur accès et leur progression.
- Délai d'entrée en formation : sous 30 jours
- Tarif en INTRA : **2 100€**



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir la notion de la GEPP
- Mettre en œuvre une démarche anticipative concernant les compétences nécessaires à l'entreprise
- Mettre en place des outils RH permettant de favoriser l'adhésion des managers et de favoriser l'employabilité,
- Déterminer les compétences clés de l'entreprise pour favoriser le recrutement et/ou la mobilité,
- Connaître le processus de gestion des carrières en entreprises.
- Déterminer les compétences pour préconiser des solutions adaptables à l'organisation,

## MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Cette formation est conçue dans une logique progressive et mixte enseignant théoriques, tests, cas pratiques et simulations.
- La mesure et le contrôle de l'efficacité des actions au sein de l'entreprise étant aujourd'hui de rigueur, les enseignements de cette formation sont fortement orientés performance et résultats.
- Remise de documents pédagogiques.
- Jeux de rôle.
- Bilan, évaluation et préconisations.



## RÉSULTATS ATTENDUS

- Concevoir des stratégies de gestion des emplois et des parcours professionnels alignées sur les objectifs organisationnels.
- Développer des outils et des méthodes pour évaluer les compétences des collaborateurs et les besoins de l'entreprise.
- Mettre en place des dispositifs favorisant le développement professionnel et personnel des employés.
- Anticiper et de répondre aux évolutions du marché du travail en adaptant les politiques de gestion des ressources humaines.
- Conseiller et d'accompagner les collaborateurs dans la gestion de leur carrière au sein de l'entreprise.





# CONTENU DE LA FORMATION

## INTRODUCTION À LA GESTION DES EMPLOIS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS

- Concepts fondamentaux de la gestion des carrières et des compétences
- Importance de l'alignement des stratégies RH avec les objectifs de l'entreprise

## ANALYSE DES BESOINS DE L'ENTREPRISE ET DES COMPÉTENCES

- Identification des besoins en compétences de l'entreprise
- Méthodes d'évaluation des compétences actuelles des employés : entretiens, évaluations, etc.
- Analyse SWOT des compétences internes et des besoins futurs

## CONCEPTION DE STRATÉGIES DE GESTION DES EMPLOIS

- Élaboration de stratégies alignées sur les objectifs organisationnels
- Création d'outils pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences : cartographie des compétences, tableaux de bord RH, etc.
- Intégration des outils de suivi et de pilotage des parcours professionnels

## DÉVELOPPEMENT DES PARCOURS PROFESSIONNELS ET DES PLANS DE CARRIÈRE

- Création de dispositifs de développement professionnel pour les employés : formations, mentoring, coaching, etc.
- Accompagnement des collaborateurs dans la définition et la gestion proactive de leur plan de carrière
- Intégration de l'évolution des métiers et des compétences dans les parcours professionnels

## ADAPTATION AUX ÉVOLUTIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

- Anticipation des tendances et des changements sur le marché de l'emploi
- Ajustement des politiques RH pour répondre aux évolutions du secteur
- Flexibilité et agilité dans la gestion des emplois face aux mutations du marché du travail

## OPTIMISATION DE L'ADÉQUATION ENTRE POSTES ET PROFILS

- Techniques pour améliorer l'adéquation entre les postes vacants et les compétences disponibles : recrutement interne, mobilité, etc.
- Stratégies visant à maximiser la performance organisationnelle par la gestion proactive des emplois et des parcours professionnels
- Gestion des compétences clés et planification de la relève

Ces modules de formation sont dispensés à travers une combinaison de présentations interactives, d'études de cas, d'exercices pratiques et d'échanges. Les participants seront encouragés à partager leurs expériences, à poser des questions pour favoriser un apprentissage collaboratif.

En amont de la formation - 2h de cadrage formation pris en charge par My BT:

- Détection des besoins clients
- • Test de positionnement
- Définition des compétences à développer
- Définition du programme de formation

En aval de la formation My BT est en charge de :

- Vérifier si la formation a répondu aux attentes du client,
- Envoi de l'attestation de formation et de la certification.

## **MÉTHODE D'ÉVALUATION**

- Evaluation théorique pendant la formation.
- Evaluation pratique en fin de formation.
- Fiche individuelle de suivi avec les axes d'amélioration.

## **VALIDATION DES ACQUIS**

**Attestation individuelle fournie à l'issue de l'action de formation.**



Où nous  
trouver ?

Site de  
Marseille

25 BD Edouard Herriot  
13008 Marseille  
marseille@my-bt.fr

Site de  
Aix-en-Provence

75 rue Marcellin Berthelot  
13290 Aix-en-Provence  
aix@my-bt.fr

Site de  
Toulon

rue Laurent Schwartz  
83160 La Valette du Var  
toulon@my-bt.fr

Site de  
Fréjus

142 impasse Kipling  
83600 Fréjus  
fréjus@my-bt.fr

## Contact

Pour nous joindre directement, un seul numéro :

04 84 326 326\*

\*appel non surtaxé

My BT - My Business Training, une marque du GROUPE My Ambition



Enregistrée sous les numéros 931 316 717 13 – 931 316 716 13 – 931 316 283 13 – 931 317 812 13

Ces enregistrements ne valent pas agrément de l'Etat.