



**FORMIER**

**DÉVELOPPER SON  
POTENTIEL  
FORMATEUR**

---

[www.my-bt.fr](http://www.my-bt.fr)

*My*  
**BT**  
BUSINESS TRAINING

# DÉVELOPPER SON POTENTIEL FORMATEUR

## RÉSUMÉ

La formation "Développer son potentiel formateur" vise à fournir des compétences et des outils permettant à un individu d'acquérir les aptitudes nécessaires pour enseigner, former ou partager des connaissances de manière efficace.

Cette formation offre une compréhension approfondie des méthodes pédagogiques, des techniques de communication et des stratégies d'animation, permettant ainsi aux participants de transmettre des informations de manière claire, engageante et adaptée à leur public cible.

Elle permet également de développer la confiance en soi et la capacité à gérer des situations d'apprentissage variées, favorisant ainsi le développement personnel et professionnel de l'apprenant.

En somme, cette formation permet d'améliorer les compétences nécessaires pour devenir un formateur efficace et impactant.

## ORGANISATION GÉNÉRALE

- Durée : **14h** sur 2 jours.
- Mode : **Présentiel ou distanciel.**
- Prérequis : Aucun.
- Modalités d'accès : **Inscription simple**
- Public : Toute personne désireuse **d'acquérir ou d'améliorer ses compétences en tant que formateur**, que ce soit dans un contexte professionnel, éducatif ou même personnel.
- Pour les personnes en situation de handicap (PSH), des mesures d'accompagnement spécifiques peuvent être mises en place afin de faciliter leur accès et leur progression.
- Délai d'entrée en formation : sous 30 jours
- Tarif en INTRA : **2 100€**



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Ecouter la demande des apprenants et de leur parcours,
- Elaborer un programme de formation,
- Intégrer les différentes modalités pédagogiques,
- Animer une formation,
- Evaluer les acquis de formation,
- Analyser des pratiques professionnelles.

## MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Cette formation est conçue dans une logique progressive et mixte enseignant théoriques, tests, cas pratiques et simulations.
- La mesure et le contrôle de l'efficacité des actions au sein de l'entreprise étant aujourd'hui de rigueur, les enseignements de cette formation sont fortement orientés performance et résultats.
- Remise de documents pédagogiques.
- Jeux de rôle.
- Bilan, évaluation et préconisations.



## RÉSULTATS ATTENDUS

- Être capable de concevoir des programmes de formation efficaces.
- Être capable de transmettre des connaissances de manière claire et engageante.
- Être capable d'adapter sa méthode d'enseignement au public cible.
- Être capable d'utiliser divers outils et techniques pédagogiques.
- Être capable de gérer les interactions et les dynamiques de groupe lors de sessions de formation.
- Être capable d'évaluer les progrès et l'efficacité de la formation dispensée.



# CONTENU DE LA FORMATION

## INTRODUCTION AU RÔLE DU FORMATEUR

- Compréhension du rôle et des responsabilités d'un formateur.
- Étude de cas : exemples de réussite en tant que formateur.

## PSYCHOLOGIE DE L'APPRENANT

- Comprendre les différents styles d'apprentissage.
- Adapter sa pédagogie en fonction du public cible.
- Techniques pour motiver les apprenants.

## MÉTHODES ET TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES

- Présentation des méthodes d'enseignement efficaces.
- Utilisation d'outils pédagogiques innovants.
- Exercices pratiques de mise en situation.

## COMMUNICATION ET GESTION DE GROUPE

- Techniques de communication efficace pour un formateur.
- Gestion des interactions et des dynamiques de groupe.
- Résolution de conflits et maintien de l'engagement des apprenants.

## CONCEPTION DE PROGRAMMES DE FORMATION

- Élaboration d'un programme de formation structuré.
- Identification des objectifs d'apprentissage et des évaluations pertinentes.
- Étude de cas : développement d'un plan de cours.

## ÉVALUATION ET FEEDBACK

- Importance de l'évaluation dans le processus d'apprentissage.
- Méthodes d'évaluation des progrès des apprenants.
- Pratique de la rétroaction constructive.

Ces modules de formation sont dispensés à travers une combinaison de présentations interactives, d'études de cas, d'exercices pratiques et d'échanges. Les participants seront encouragés à partager leurs expériences, à poser des questions pour favoriser un apprentissage collaboratif.

En amont de la formation - 2h de cadrage formation pris en charge par My BT:

- Détection des besoins clients
- • Test de positionnement
- Définition des compétences à développer
- Définition du programme de formation

En aval de la formation My BT est en charge de :

- Vérifier si la formation a répondu aux attentes du client,
- Envoi de l'attestation de formation et de la certification.

## **MÉTHODE D'ÉVALUATION**

- Evaluation théorique pendant la formation.
- Evaluation pratique en fin de formation.
- Fiche individuelle de suivi avec les axes d'amélioration.

## **VALIDATION DES ACQUIS**

**Attestation individuelle fournie à l'issue de l'action de formation.**



Où nous  
trouver ?

**Site de**  
**Marseille**

25 BD Edouard Herriot  
13008 Marseille  
marseille@my-bt.fr

**Site de**  
**Aix-en-Provence**

75 rue Marcellin Berthelot  
13290 Aix-en-Provence  
aix@my-bt.fr

**Site de**  
**Toulon**

rue Laurent Schwartz  
83160 La Valette du Var  
toulon@my-bt.fr

**Site de**  
**Fréjus**

142 impasse Kipling  
83600 Fréjus  
fréjus@my-bt.fr

## Contact

Pour nous joindre directement, un seul numéro :

**04 84 326 326\***

\*appel non surtaxé

My BT - My Business Training, une marque du GROUPE My Ambition



Enregistrée sous les numéros 931 316 717 13 – 931 316 716 13 – 931 316 283 13 – 931 317 812 13

Ces enregistrements ne valent pas agrément de l'Etat.