



DROIT DU TRAVAIL POUR MANAGER OPÉRATIONNEL

www.my-bt.fr

My
BT
BUSINESS TRAINING

DROIT DU TRAVAIL POUR MANAGER OPÉRATIONNEL

RÉSUMÉ

La formation en droit du travail pour manager opérationnel est conçue pour offrir une compréhension approfondie des lois et réglementations liées à l'emploi.

Elle vise à doter les managers opérationnels des connaissances nécessaires pour naviguer efficacement dans le cadre légal complexe qui régit les relations de travail au sein d'une entreprise.

Cette formation permet aux managers opérationnels de comprendre les droits et les obligations des employés et des employeurs, ainsi que les procédures à suivre en matière de recrutement, de gestion des contrats, de conditions de travail, de santé et sécurité au travail, de licenciement et de résolution de conflits.

En acquérant ces connaissances, les managers opérationnels sont mieux préparés à prendre des décisions conformes à la loi et à mettre en place des pratiques de gestion du personnel qui respectent les normes légales, favorisant ainsi un environnement de travail sain, équitable et conforme aux réglementations en vigueur.

ORGANISATION GÉNÉRALE

- Durée : **14h** sur 2 jours.
- Mode : **Présentiel ou distanciel.**
- Prérequis : **Aucun.**
- Modalités d'accès : **Inscription simple**
- Public : Toute personne impliquée dans la **gestion des ressources humaines au niveau opérationnel et managérial**, afin de leur fournir les **connaissances juridiques nécessaires** pour naviguer **efficacement** dans le domaine complexe du droit du travail.
- Pour les personnes en situation de handicap (PSH), des mesures d'accompagnement spécifiques peuvent être mises en place afin de faciliter leur accès et leur progression.
- Délai d'entrée en formation : **sous 30 jours**
- Tarif en INTRA : **2 100€**



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Prendre conscience des risques juridiques liés à l'activité de l'entreprise
- Identifier et évaluer les enjeux juridiques liés aux pratiques managériales
- Se mettre en conformité concernant les obligations contrôlables par l'inspection du travail
- Faire face aux situations quotidiennes en respectant le droit du travail

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Cette formation est conçue dans une logique progressive et mixte enseignant théoriques, tests, cas pratiques et simulations.
- La mesure et le contrôle de l'efficacité des actions au sein de l'entreprise étant aujourd'hui de rigueur, les enseignements de cette formation sont fortement orientés performance et résultats.
- Remise de documents pédagogiques.
- Jeux de rôle.
- Bilan, évaluation et préconisations.



RÉSULTATS ATTENDUS

- Être capable de comprendre les principes fondamentaux du droit du travail.
- Être capable d'appliquer les réglementations du travail dans des situations pratiques.
- Être capable de gérer les relations employeur-employé en conformité avec la législation.
- Être capable de mettre en place des procédures de recrutement et de gestion contractuelle conformes aux normes légales.
- Être capable de gérer les questions de santé, sécurité et conditions de travail en respectant la réglementation.
- Être capable de résoudre les conflits et les litiges professionnels en suivant les protocoles juridiques.





CONTENU DE LA FORMATION

INTRODUCTION AU DROIT DU TRAVAIL

- Principes fondamentaux du droit du travail
- Sources du droit du travail
- Acteurs et institutions impliqués dans le cadre légal du travail

RECRUTEMENT ET CONTRATS DE TRAVAIL

- Processus de recrutement en conformité avec la loi
- Types de contrats de travail et leurs implications légales
- Clauses contractuelles essentielles et obligations légales

CONDITIONS DE TRAVAIL ET RÉMUNÉRATION

- Normes relatives aux heures de travail et aux congés
- Politiques de rémunération et de bénéfices sociaux
- Respect des normes de rémunération minimale et de non-discrimination

SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Obligations légales en matière de santé et sécurité au travail
- Gestion des risques professionnels et prévention des accidents
- Normes ergonomiques et de sécurité sur le lieu de travail

GESTION DES RELATIONS EMPLOYEUR-EMPLOYÉ

- Droits et devoirs des employeurs et des employés
- Relations collectives de travail et représentation des salariés
- Gestion des conflits et négociation collective

GESTION DES FIN DE CONTRAT ET LITIGES

- Procédures de licenciement et de fin de contrat
- Prévention des litiges et résolution amiable des conflits
- Recours juridiques et procédures judiciaires en cas de litige

APPLICATION PRATIQUE ET ÉTUDES DE CAS

- Études de cas concrets pour appliquer les connaissances acquises
- Exercices pratiques sur des scénarios réels en lien avec le droit du travail
- Analyse et résolution de problèmes rencontrés dans un contexte professionnel

Ces modules de formation sont dispensés à travers une combinaison de présentations interactives, d'études de cas, d'exercices pratiques et d'échanges. Les participants seront encouragés à partager leurs expériences, à poser des questions pour favoriser un apprentissage collaboratif.

En amont de la formation - 2h de cadrage formation pris en charge par My BT:

- Détection des besoins clients
- • Test de positionnement
- Définition des compétences à développer
- Définition du programme de formation

En aval de la formation My BT est en charge de :

- Vérifier si la formation a répondu aux attentes du client,
- Envoi de l'attestation de formation et de la certification.

MÉTHODE D'ÉVALUATION

- Evaluation théorique pendant la formation.
- Evaluation pratique en fin de formation.
- Fiche individuelle de suivi avec les axes d'amélioration.

VALIDATION DES ACQUIS

Attestation individuelle fournie à l'issue de l'action de formation.



Où nous
trouver ?

Site de
Marseille

25 BD Edouard Herriot
13008 Marseille
marseille@my-bt.fr

Site de
Aix-en-Provence

75 rue Marcellin Berthelot
13290 Aix-en-Provence
aix@my-bt.fr

Site de
Toulon

rue Laurent Schwartz
83160 La Valette du Var
toulon@my-bt.fr

Site de
Fréjus

142 impasse Kipling
83600 Fréjus
fréjus@my-bt.fr

Contact

Pour nous joindre directement, un seul numéro :

04 84 326 326*

*appel non surtaxé

My BT - My Business Training, une marque du GROUPE My Ambition



Enregistrée sous les numéros 931 316 717 13 – 931 316 716 13 – 931 316 283 13 – 931 317 812 13

Ces enregistrements ne valent pas agrément de l'Etat.